

โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

.....

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญที่เกิดขึ้นในทุกระดับ ซึ่งมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่าง และหลากหลาย อาทิเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และปลูกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อีกทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท อำนาจ หน้าที่ในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ที่เพิ่งได้รับการเลือกตั้งที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานในองค์กร เช่นเรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รวมจำนวน ๖๕ คน ดังนี้

- ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน
- เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	จำนวน ๓ คน
- สมาชิกสภา อบต. บ้านยาง	จำนวน ๑๑ คน
- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง	จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วัน อังคาร ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เสนออนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

##### ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

(จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม(จำนวน ๖๕ คน ๆ ละ ๘๐.- บาท) เป็นเงิน ๕,๒๐๐.- บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๖๕ คน ๆ ละ ๓๐- บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ)

เป็นเงิน ๓,๙๐๐.- บาท

๔. ค่าป้ายโครงการ (ขนาด กว้าง ๑ เมตร ยาว ๒ เมตร) เป็นเงิน ๓๒๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๒๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามพันยี่สิบบาทถ้วน)

(ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้)

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๙.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางแนวทาง การปฏิบัติงานในองค์กร เช่นเรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

## ๑๐. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการ ใช้จากแบบสอบถามการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

## ๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรพิน กลิ่นศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

## ๑๒. ผู้เสนอโครงการ

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสุดา สง่าแสง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

พงษ์พรสิทธิ์

(ลงชื่อ).....

พงษ์พรสิทธิ์

(นายพลกฤต ธนศุภวณิชชากุล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ผู้เห็นชอบโครงการ

เนษดา รอมมี

(ลงชื่อ).....

เนษดา รอมมี

(นางภาวิดา ใจชื่อ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

ประเสริฐ สอพุท

(ลงชื่อ).....

ประเสริฐ สอพุท

(นายประเสริฐ สอพุท)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคาร ที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

.....

เวลา	รายการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๕ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๐๘.๑๕ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ (โดย นายประเสริฐ สอพุท ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (โดยนายวิฑูรย์ วรโชติพงศ์พันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม)
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (โดยนายวิฑูรย์ วรโชติพงศ์พันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	(พัก) รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ เรื่อง ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย บทบาท หน้าที่ ที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานปราศจากการทุจริต ได้แก่ -พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ -ข้อบังคับการประชุมสภา (โดย นายประจักษ์ ชังแพง ท้องถิ่นอำเภอเมืองนครปฐม)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ประเมินผลการฝึกอบรม (ตามแบบประเมิน) ปิดโครงการ

หมายเหตุ (พัก) รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง.....

ที่ นฐ ๗๕๙๐๑/๒๖๗....., วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ความรู้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จำนวน ๖๕ คน ในวันอังคารที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ใช้งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๓,๐๒๐. บาท (หนึ่งหมื่นสามพันยี่สิบบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จำนวน ๑๑ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓
๓. ข้าราชการพนักงานจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐

กำหนดการฝึกอบรม ตามโครงการ ดังนี้

๑. อบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บรรยายโดย นายวิฑูรย์ วรโชติพิงศ์พันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดนครปฐม ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ หลีกเลี่ยงการรับผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่เข้ามาด้วยความไม่โปร่งใส

๒. อบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน บรรยายโดย นายประจักษ์ ชังแพ่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองนครปฐม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยให้ปฏิบัติงานโดยยึด กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๑ คน ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการอบรม เพศชาย จำนวน ๓๒ คน เพศหญิง ๒๙ คน

## ๒. อายุผู้เข้ารับการอบรม

- ๒.๑ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๒ คน
- ๒.๒ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน
- ๒.๓ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน
- ๒.๔ อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน

## ๓. ระดับการศึกษา

- ๓.๑ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔ คน
- ๓.๒ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๗ คน
- ๓.๓ ระดับ ปวช./ปวส. จำนวน ๑๓ คน
- ๓.๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน
- ๓.๕ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน

## ๔. ด้านอาชีพ

- ๔.๑ ประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน ๖ คน
- ๔.๒ ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน
- ๔.๓ ประกอบอาชีพค้าขาย จำนวน ๒ คน
- ๔.๔ ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๓ คน
- ๔.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

## ๕. ดำรงตำแหน่ง

- ๕.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- ๕.๒ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๘ คน
- ๕.๓ ข้าราชการ พนักงาน อบต. จำนวน ๔๙ คน

**สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ดังนี้**

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๘
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๙
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๙
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๗
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๙

**สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ดังนี้**

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก จำนวน ๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๑



๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๕
๔. อาหารมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๓

#### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านความรู้/ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ ก่อน อบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๖ /
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ หลัง อบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖ /

#### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๗

#### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านวิทยากร ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๘ /
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ /
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๙
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๗
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙

#### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ดังนี้

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๑
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๕
๔. อาหารมีความเหมาะสม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๓



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านความรู้/ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ ก่อน อบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๒
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้ หลัง อบรม ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังนี้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๔๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรพิน กลิ่นศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
-ชื่อไปรษณีย์

(ลงชื่อ).....

(นางสุดา สง่าแสง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
-ชื่อไปรษณีย์

(ลงชื่อ).....

(นายพลกฤต ธนศุภวณิชชากุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

-ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
-ชื่อไปรษณีย์

(ลงชื่อ).....

(นางภาวิดา ใจชื่อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

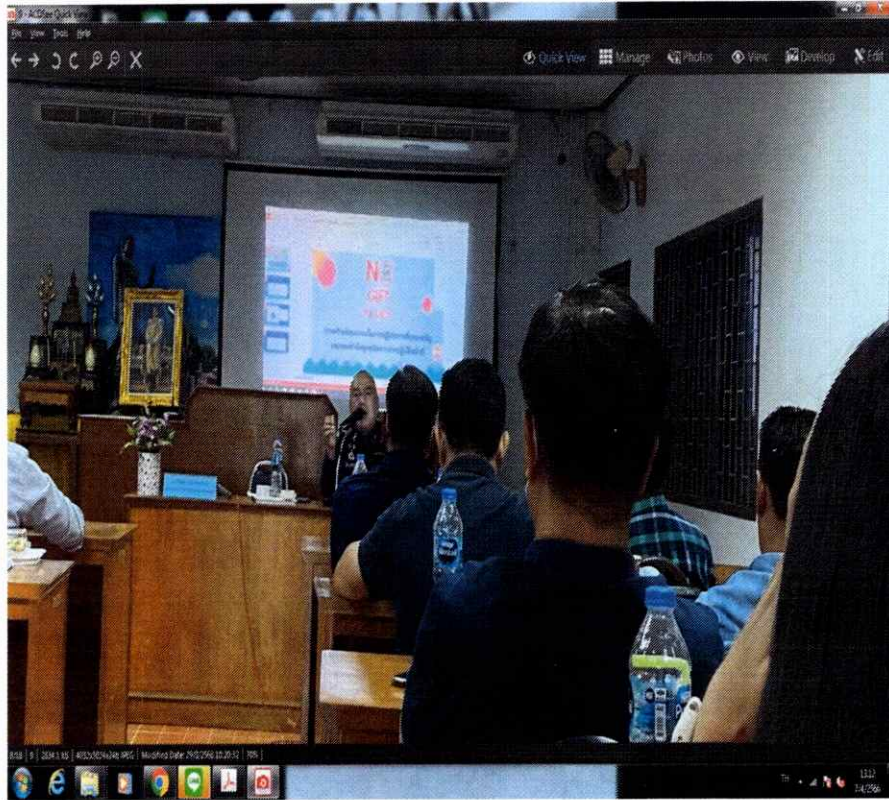
-ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
-ชื่อไปรษณีย์

(ลงชื่อ).....

(นายประเสริฐ สอพุก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ภาพถ่ายโครงการอบรมการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน อังคาร ที่ ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

\*\*\*\*\*





